СРЕДНО УЧИЛИЩЕ„ТРАЙКО СИМЕОНОВ”, ГРАД ШУМЕН

ул. „Ген. Драгомиров”, № 44Б, www.school-ts.com; e-mail: tr_simeonov@abv.bg тел. 0889433455

Утвърдил:
Галина Сакарова
Директор на СУ „Трайко Симеонов“, град Шумен
Заповед № РД- 06 - 997/ 11.09.2017г.

П Л А Н

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2017-2018 ГОДИНА

Настоящият план е изготвен на основание ЗПУО и Наредба № 12/01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, приет с решение на ПС с протокол № РД–04-17/11.09.2017г. и е утвърден със Заповед № / РД- 06 - 997/ 11.09.2017г.

I. Стратегия на учебното заведение

Образованието, възпитанието и социализацията на учениците в СУ „ Трайко Симеонов се осъществява от високо квалифицирани учители, които са разпределени в пет методически обединения:

- Методическо обединение на началните учители;
- Методическо обединение хуманитарни науки;
- Методическо обединение природо-математически науки;
- Методическо обединение на учителите по спорт, изкуства и музика;
- Методическо обединение на класните ръководители.

Планираните квалификационни дейности на педагогическите специалисти са съобразени със стратегията на училището за изграждане на образовани и социално ангажирани личности с формирани умения за пълноценна реализация в кариерното развитие. Тя проектира бъдещето на училището през следващите години чрез оптимизиране на технологиите, методите, средствата и организацията на дейности в съответствие с приоритетите за развитие на образованието в Република България и принципите на общото Европейско образователно пространство. Създават се условия за личностно израстване на учителите чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усъвършенстване.

В началото на месец септември педагогическите специалисти попълниха анкетни карти за необходимост от квалификация, очаквани резултати, области на квалификация, организционни форми и форми на работа. След обработка на данните от анкетата се констатират следните изводи:

1. Направления за квалификационна дейност за учебната 2017/2018 година:
    - справяне с агресията в училище
    - работа с ученици със СОП
    - прилагане на ИКТ в обучението /работа със специализиран софтуер за конкретния учебен предмет/
    - прилагане на интерактивни и иновативни методи на обучение
    - изучаване на чужд език
    - успешно сътрудничество с родители
    - развитие на училищния екип
    - ефективна организация на работата на класните ръководители
    - приемственост на учениците от начален към прогимназиален етап

2. Фопми за обучение:
    - интерактивни обучения
    - обмяна на положителен опит и обсъждане на добри практики
    - семинари и дискусии
    - курсове
    - практически задачи и симулации
    - работни срещи

II. Цели на Плана за КД:

1. Кариерно развитие на педагогическите специалисти;

2. Усъвършенстване на компетентностите с цел повишаване качеството и ефективността на образованието;

3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Да се стимулират учителите към обучения за получаване на квалификационни кредити;

2. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

3. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

IV. Дейности за реализиране на целите и задачите

1. **Вътрешноучилищна квалификационна дейност.**

Форма (семинар тренинг и др.)	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)
анкета	Проучване желанията на педагогическия персонал за квалификация	09.2017	Педагогически специалисти (31)
работна среща	Разработване и приемане на планове за дейността на методическите обединения	09.2017	Председатели на МО (6)
работна среща	Съгласуване на критериите на учителите за оценка на знанията и уменията на учениците	09.2017	Педагогически специалисти (31)
работна реща	Работни срещи за споделяне на иновации и добри практики след проведени външни обучения	09.2017	Педагогически специалисти (31)
работна среща	Анализ на резултатите от проведена диагностика на учениците от първи клас, от входно ниво по предмети и набелязване на мерки за предотвратяване на пропуските	10.2017	Председатели МО (6)
дискусия	Обсъждане на новите учебни програми – особености и изисквания на учебните планове	10.2017	Педагогическите специалисти (31)
работна среща	Разработване на документацията и организация на педагогическия процес за деца със СОП	10.2017	Комисия, пед. Пециалисти (31)
работна среща	Часът на класа като специало време за срещи	11.2017	Класните ръководители (13)
семинар	Запознаване с промените в Закон за предучилищното и училищното образование. Разглеждане на ДОС за кариерното развитие на педагогическите специалисти	12.2017	Педагогическите специалисти (31)
работна среща	Дейности на педагогическата общност, произтичащи от новия държавен образователен стандарт за приобщаващото образование Разглеждане на промените в Наредба № 10 за организация на дейностите в училищното образование, Наредба № 11 за оценяване резултатите на учениците	01.2017	Педагогическите специалисти (31)
дискусия	Ролята на класния ръководител по организацията на задължителното обучение на учениците, превенция на отпадането от училище, създаване на благоприятна образователна среда	02.2018	Класните ръководители (13)
работна среща	Изготвяне на анализи на резултатите от I-вия	02.2018	Председате ли на МО (6)

	учебен срок. Набелязване на мерки за повишаване на успеваемостта.		
тренинг	Работа с деца с агресивно поведение. Разрешаване на конфликти и водене на преговори	02.2018	Класните ръководители, психолог
тренинг	Открита практика по самоподготовка в ПИГ- III – IV клас	02.2018	Учители по предмети
тренинг	Открита практика – Човекът и природата, използване на електронна образователна платформа	03.2018	Жулиета Нешкова
тренинг	Открита практика по английски език II клас Earth day	04.2017	Анжелина Господинова
Работна среща	Контрол и оценка на ученическите постижения.	04.2017	Педагогическите специалисти (31)
семинар	Ателие за образователни проекти	04.2017	Педагогическите специалисти (31)
тренинг	Занимания по интереси- открито занятие в ПИГ в прогимназиален етап	04.2017	Учител ПИГ (3)
работна среща	Обсъждане на изискванията за провеждане на външното оценяване в IV и VII клас	04.2018	Председатели на МО (6)
тренинг	Изява на учениците от начален етап пред децата от ЦДГ	05.2017	МО начални учители
работна среща	Анализ на резултатите от НВО в IV и VII клас.Набелязване на мерки за преодоляване на пропуските.	06.2018	Учителите по предмети
тренинг	Изява на учениците от начален етап пред децата от ЦДГ		Председатели МО,
работна среща	Изготвяне на анализи на резултатите от постиженията на учениците през първия и втория учебни срокове. Определяне на основните проблеми и представяне на предложения за решаването им.	06.2018	Пед. специалисти, зам.директор УД

2. Извънучилищна квалификационна дейност

Организатор	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Финансиране
съгласно информацията	Теми по Плана за квалификация на РУО – Шумен	по план график	педагогически специалисти	Бюджет на училището
РУО	Посещение от учителите на съвещания по отделните учебни предмети	по график	педагогически специалисти	Бюджет на училището
съгласно информацията	Участие в научно-практически, регионални и национални конференции, национални конкурси и др.	постоянен	педагогически специалисти	Бюджет на училището
ДИКПО - Варна	Стратегии за учебно мотивиране на учениците Ръководител на курса: проф. д.п.н. Н. Колишев	04.2018	педагогически специалисти	Бюджет на училището
ДИКПО - Варна	Теория и практика на конфликтите Ръководител на курса: проф. д.п.н. Н. Колишев	06.2018	педагогически специалисти	Бюджет на училището
ДИКПО - Варна	Превенция на изоставането и отпадането от училище Ръководител на курса: доц. д-р П. Кожухарова	09.2018	педагогически специалисти	Бюджет на училището

V. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Самоусъвършенстване на педагогическите кадри чрез система за квалификация;

2. Чрез участието на учителите в квалификационните дейности да се изградят професионални профили, които да определят необходимите компетентности като съвкупност от знания, умения и отношение за кариерното развитие

VI. Контрол по изпълнението на плана:

Директорът възлага контрола на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

• В частта вътрешноинституционална квалификация – комисията по КД. Проведения контрол комисията описва в годишния си доклад пред ПС, след края на учебната година. Регулярно докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритетите за вътрешна квалификация.

• В частта извънинституционална квалификация – на ЗДУД;

• В частта финансиране на квалификацията – на ЗАСД.

VII. Правила за участие на педагогическия персонал в квалификационната дейност:

1. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/ Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.

2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД и се приема на заседание на ПС.

3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел: - да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на университети, квалификационни институции и центрове за продължаващо обучение.

5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището;

6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията: - по собствено желание; - по препоръка на работодателя и РУО гр. Шумен.

7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които: - преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови учебни програми; - заемат и преминават на нова педагогическа длъжност;

- заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години;

-при обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв и има желание да участва в такъв квалификационен курс;

- преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.

VIII. Механизъм за финансова подкрепа:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1% от годишния ФРЗ; 2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.

3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, и др.;

4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.

5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.

6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите.

Настоящият План за квалификационна дейност на СУ „Трайко Симеонов“ е неразделна част от Годишния план на училището и е отворен за допълнения и промени през учебната 2017/2018 година, във връзка със Закона за предучилищно и училищно образование и ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.